

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ЧОУ ДПО
«УМЦ Калужского облсовпрофа»
Протокол № 3 от «09» апреля 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
№ 142/1 от «12» апреля 2021г.
Директор ЧОУ ДПО
«УМЦ Калужского облсовпрофа»



Малахова Л.С./

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования**

**«Учебно-методический центр Территориального Союза
организаций профсоюзов «Калужский областной совет
профсоюзов»**

ОТЧЕТ

о самообследовании

**Частного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Учебно-методический центр
Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский
областной совет профсоюзов»
за 2020 учебный год**

г.Калуга, 2021г.

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (далее - Учебный центр) проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ (ст.28, 29), постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» от 10.07.2013г. №582, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01 июля 2013г. № 499, «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013г. №462, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» от 10.12.2013г. №1324, приказом Директора учебного центра «О проведении самообследования ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа» за 2020 год» от 11 января 2021г. №5/2.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учебного центра, анализ его деятельности, систематический контроль за содержанием и качеством подготовки слушателей.

1. Общие сведения об учебном центре

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» создано 30 мая 2000 года Постановлением Президиума Общественной организации – Территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профессиональных союзов» в целях:

- повышения профессиональных знаний и квалификации профсоюзных работников и актива,
- учебно-методического, научно-исследовательского и информационно-аналитического обеспечения деятельности организаций по повышению эффективности социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, совершенствования деловых качеств работников и подготовки к выполнению трудовых функций;
- оказания образовательных, консультационных услуг в области охраны труда, права, социального партнёрства, информационных и компьютерных технологий.

С 2000г. по 2015г. Учебный центр имел наименование Негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр Калужского областного совета профсоюзов».

Постановлением Президиума Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» от 29 июня 2015г. Негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр Калужского областного совета профсоюзов» переименовано в Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»).

Предметом деятельности Учреждения является предоставление российским и иностранным гражданам услуг образования в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации» по дополнительным профессиональным программам и дополнительным

общеобразовательным программам, различные по срокам, уровню и направленности, в целях совершенствования профессиональных знаний, деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций, а также роста уровня образования народонаселения Российской Федерации, осуществления обмена опытом в области дополнительного профессионального образования с российскими, зарубежными и общественными организациями.

Для достижения уставных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность;
- оказание услуг в области охраны труда, в том числе обучение руководителей и специалистов по охране труда, консультирование по вопросам охраны труда;
- оказание платных образовательных услуг;
- разработка учебно-методических пособий, буклетов, брошюр, аудио и видео продукции;
- консультационная деятельность;
- проведение научно-практических конференций, образовательных семинаров;
- осуществление обмена опытом в области образования с российскими организациями, научными и общественными деятелями.

Обладая статусом образовательного учреждения профсоюзов, учебный центр ведет работу по подготовке профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров, изучению, обобщению и распространению передового опыта, научному исследованию актуальных проблем профсоюзов.

Учреждение является некоммерческим частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования.

Организационно-правовая форма Учреждения - частное учреждение.

Тип Учреждения: Учреждение дополнительного профессионального образования.

В учебном центре реализуются образовательные программы дополнительного профессионального образования и дополнительного образования. Образовательные услуги оказываются на договорной (платной) основе.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование образовательного учреждения	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»
Сокращенное наименование образовательного учреждения	ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»
Учредитель	Общественная организация – Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»
Юридический и почтовый адрес учредителя	248000, г.Калуга, ул. Ленина, д. 81
Основной государственный регистрационный номер учредителя	1024000000034
Государственная регистрация учебного центра и Устава учебного центра	21 июня 2000г. Городская Управа г.Калуга

Изменения в Устав учебного центра внесены	21 октября 2002г. Инспекцией МНС России по Ленинскому округу г.Калуга Свидетельство 40 №000224429
Новая редакция Устава учебного центра зарегистрирована	13 января 2010г. Управление Федеральной налоговой службы по Калужской области Свидетельство 40 №001012972
Изменения в Устав учебного центра внесены	23 августа 2010г. Управление Федеральной налоговой службы по Калужской области Свидетельство 40 №001190335
Новая редакция Устава учебного центра зарегистрирована	20 августа 2013г. Управление Федеральной налоговой службы по Калужской области Государственный регистрационный номер 2134000007007
Новая редакция Устава учебного центра зарегистрирована	23 июля 2015г., государственный регистрационный номер 215400034461 в Управлении Федеральной налоговой службы по Калужской области
Действующая редакция Устава учебного центра зарегистрирована	30 января 2017г., государственный регистрационный номер 2174027054133 в Управлении Федеральной налоговой службы по Калужской области
Основной государственный регистрационный номер	1024001179674 Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Калужской области №4014040039 от 27.07.2015г.
Постановка на учет в налоговом органе	Свидетельство серия 40 №001363013 от 26 июня 2000г.
Идентификационный номер (ИНН) учебного центра	4027045140
Код причины постановки (КПП) на учет	402701001
Коды ОКВЭД	85.42 (основной) 85.41.9 (дополнительный)
Лицензия на ведение образовательной деятельности	№286 от 24.08.2015г. сер. 40Л01 №0001277, выдана Министерством образования и науки Калужской области
Аккредитован Министерством труда и социальной защиты РФ на оказание услуг по обучению работодателей и работников в области охраны труда	Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 590 от 15.11.2010г.
Банковские реквизиты	Р/с 407038107270000000082 Калужский РФ АО «Россельхозбанк» г. Калуга БИК 042908780 К/с 30101810100000000780
Учебный центр располагается по адресу	248000, г. Калуга, ул. Ленина, д. 81, офис 504
Контактный телефон	Тел: 8 (4842) 57-01-04, 562-572
E-mail	umcentr_kaluga@mail.ru

Учебный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, отраслевых министерств в части регламентации деятельности в области дополнительного профессионального и дополнительного образования, решениями ФНПР, Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», а также собственными локальными нормативными актами, основные из них:

- Приказы и распоряжения директора;
- Правила внутреннего распорядка работников и слушателей;
- Должностные инструкции работников;
- Положение об оплате труда;
- Коллективный договор;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Правила приема на обучение;
- Положение о порядке реализации программ дополнительного профессионального образования;
- Положение о проведении текущего контроля знаний и итоговой аттестации слушателей;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа» и обучающимися (слушателями, заказчиками);
- Порядок перевода, отчисления и восстановления обучающихся ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Порядок обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения в ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение о Педагогическом совете ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение о Совете обучающихся ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение о Родительском совете ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение об Общем собрании работников ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение об учебно-методическом отделе ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Положение о бухгалтерии ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа»;
- Режим занятий;
- Политика обработки персональных данных;
- Положение о сайте ЧОУ ДПО «УМЦ Калужского облсовпрофа».

Взаимоотношения между участниками образовательного процесса регламентируются Уставом и договорами.

Организационная структура отражает основные направления деятельности учебного центра и позволяет комплексно решать стоящие перед ним задачи. В структуре учебного центра 2 подразделения, в их числе:

- учебно-методический отдел;
- бухгалтерия.

Высшим органом управления является учредитель.

Директор учебного центра является исполнительным органом управления, осуществляет свою деятельность на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за результаты его деятельности.

Коллегиальными органами управления являются Общее собрание работников, Педагогический совет, Родительский совет, Совет обучающихся.

Учебный центр имеет печать с полным наименованием на русском языке, бланки.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учебного центра соответствует действующему законодательству РФ, обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений и позволяет успешно вести образовательную деятельность.

3. Образовательная деятельность

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности учебный центр осуществляет подготовку руководителей и специалистов по программам дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. №499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы и др.

Структура дополнительных общеразвивающих программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013г. №1008) и включает в себя цели и задачи программы, описание программы, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы и др.

Содержание образовательных программ определяется учебным центром самостоятельно.

В учебном центре реализуются 10 программ дополнительного профессионального и дополнительного образования, а также оказываются образовательные услуги в форме краткосрочного тематического обучения (семинары, тренинги, вебинары).

Наименование программы	Срок обучения	Форма обучения	Кол-во мест в группе
<i>Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки</i>			
Техносферная безопасность (с присвоением квалификации Специалист в области охраны труда)	256 час.	Очно-заочная Дистанционная	20-30
Техносферная безопасность (с присвоением квалификации Специалист в области охраны труда)	500 час.	Очно-заочная Дистанционная	20-30
Управление персоналом (с присвоением квалификации Специалист по управлению персоналом)	256 час.	Очно-заочная Дистанционная	20-30
<i>Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации</i>			
Повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций	72 час.	Очно-заочная Дистанционная	40
<i>Дополнительные общеразвивающие программы</i>			

Обучение по охране труда руководителей и специалистов	40 час.	Очная Дистанционная	40
Обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	40 час.	Очная Дистанционная	40
Безопасность выполнения работ на высоте. Подготовка работников организации на 3 группу по безопасности работ на высоте	32 час.	Очная Дистанционная	40
Безопасность выполнения работ на высоте. Подготовка работников организации на 2 группу по безопасности работ на высоте	32 час.	Очная Дистанционная	40
Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте	32 час	Очная Дистанционная	40
Краткосрочное тематическое обучение профкадров и актива	8-16 час.	Очная Дистанционная	40

Введенные в 2016 году образовательные программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность» явились актуальными и востребованными. Всего на начало апреля 2021 года по данным программам обучилось 31 человек. Слушатели отмечают высокое качество подготовки, а также преимущество аудиторных занятий в связи с возможностью получать разъяснения преподавателей непосредственно в ходе лекции.

Наиболее востребованными остаются программы обучения руководителей и специалистов по охране труда.

Продолжительность учебной недели: 5 дней

Количество аудиторных занятий в день: 4-8 академических часов

Продолжительность академического часа: 45 минут

Продолжительность перерывов между занятиями: минимальная – 15 минут.

Формы обучения: очная, очно-заочная.

Учебный процесс ведется в соответствии с Уставом и другими локальными актами учебного центра.

Занятия проводятся в соответствии с утверждаемым директором расписанием.

При организации учебного процесса учебный центр ориентировался на современные образовательные технологии, средства формы обучения, предполагающие сочетание теоретической и практической составляющих. При проведении учебных занятий использовались активные формы обучения: практические и семинарские занятия, деловые игры, обмен опытом работы, «круглые столы», консультации, презентации, тренинги.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации.

В 2020 году в учебном центре прошли обучение 1203 человек, в том числе 28 по программам дополнительного профессионального образования и дополнительного образования обучения по охране труда – 1067 человек.

Таблица 1. Количество лиц, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в 2019 году

п/п	Города, районы области	Кол-во руководителей организаций	Кол-во специалистов организаций	Кол-во руководителей и специалистов служб охраны труда	Кол-во отдельных категорий застрахованных, прошедших обучение (за счет средств ФСС)	Кол-во специалистов, прошедших обучение по программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность»	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
1	г. Калуга	44	687	95		28	854
2	г.Обнинск		3	1			4
3	Бабынинский район	1	8	2			11
4	Боровский район	1	28	1			30
5	Дзержинский район	23	22	1			46
6	Думиничский район	1	1				2
7	Жиздринский район		1	1			2
8	Жуковский район	1	50	1			52
9	Козельский район	18	23	1			42
10	Куйбышевский район	1	2				3
11	Людиновский район	1	2				3
12	Малоярославецкий район	26	47	3			76
13	Медынский район	1					1
14	Мосальский район	1					1
15	Перемышльский район	6	36	1			43
16	Сухиничский район	2	1				3
17	Ферзиковский район	1					1
18	Хвастовичский район	7	18				25
19	Юхновский район	1	2	1			4
20	ИТОГО:	136	931	108			1203

73 человека обучено по программам обучения профсоюзных кадров и актива.

Таблица 2. Обучение по дополнительным образовательным программам, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение					
		В том числе:					
		Всего	Обучено на однодневных семинарах (до 8 часов)	Обучено по дополнительным общеобразовательным программам (от 16 до 40 часов)	Обучено по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (от 16 часов)	Обучено по программам профессиональной переподготовки (от 250 часов)	Обучено по программам охраны труда
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники:						
	В том числе:	Территориальное объединение организаций профсоюзов					
		Территориальные организации профсоюзов (указать данные по всем организациям в отдельности)					
	Итого						
2	Профсоюзный актив:						
	В том числе:	Территориальное объединение организаций профсоюзов					
		Территориальные организации профсоюзов (указать данные по всем организациям в отдельности)					
		Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	64				64
		Калужская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ	4				4
		Калужская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	3				3
		Калужская областная профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения	1				1
		АО "Тайфун"	1				1
	Итого		73				73
3	Члены ревизионных комиссий:						

	В том числе:	Территориальное объединение организаций профсоюзов					
		Территориальные организации профсоюзов (указать данные по всем организациям в отдельности)					
	Итого						
		ВСЕГО	73				73

Количество программ с применением дистанционных технологий	1	по ним обучено (чел.)	1
Количество школ профсоюзного актива (шт.)	X	в них обучено (чел.)	X
Проведено конференций, форумов, слетов, «круглых столов», дискуссий (кол-во мероприятий)			
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзного актива, по смете образовательного учреждения профсоюзов (%).			0,00%
Доля финансовых средств, полученных от территориального объединения организаций профсоюзов на обучение профсоюзного актива (%).			0,00%
Доля финансовых средств, полученных от территориальных организаций профсоюзов на обучение профсоюзного актива (%).			2,40%
Доля финансовых средств, полученных от первичных организаций профсоюзов на обучение профсоюзного актива (%).			0,06%

Проведены семинары по темам:

«Обучение вновь избранных председателей первичных организаций». Целевая группа – председатели первичных профсоюзных организаций, члены комиссий по правозащитной работе и кадровой политике, правовые инспекторы, работники кадровых служб.

«Конфликтология». Целевая группа – молодые лидеры профсоюзного актива.

Контингент слушателей по программам дополнительного профессионального образования - руководители и специалисты предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее специальное или высшее профессиональное образование, по программам дополнительного образования - среднее, среднее специальное или высшее профессиональное образование.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ и приобретения новой компетенции слушателями. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ и уровню требований к специалистам, прошедшим дополнительное профессиональное и (или) дополнительное образование.

Для объективной оценки качества образования в учебном центре введена система внутренней оценки качества путем проведения анкетирования слушателей. Анализ анкет показывает, что в 2020 году все отзывы были конструктивными и положительными как в отношении качества образовательного процесса, так и в отношении принципов его

организации.

Исходя из отзывов слушателей, можно сделать вывод, что образовательные программы способствовали расширению и углублению профессиональных знаний и навыков различных категорий работников.

4. Кадровое обеспечение

В 2020 году качество кадрового обеспечения оставалось на стабильном положительном уровне.

Учебный процесс осуществлялся 1 штатным, 3 внештатными преподавателями из числа руководителей и специалистов профсоюзных и государственных органов, организаций, преподавателей высших учебных заведений.

Качественный состав преподавателей

Всего преподавателей (чел.):	- 4
из них:	
внештатных преподавателей (%)	- 86%
Образовательный ценз преподавателей:	
- высшее	- 100%
Соответствие уровня квалификации преподавателя преподаваемым дисциплинам (направлениям)	- 100%

Преподаватели учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

5. Условия организации образовательной деятельности

5.1 Материально-техническая база

Учебный центр располагает 2 аудиториями, находящимся по адресу: г.Калуга, ул. Ленина, д.81.

Собственник здания - учредитель - Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов».

Аудитории, где одновременно могут заниматься 40 человек, оборудованы современной учебной мебелью, традиционными досками, мультимедийными проекторами, флипчартерами.

В здании имеется столовая на 40 посадочных мест;

Учебно-методические и административные кабинеты оснащены современным оборудованием, Интернетом, справочно-правовой системой «Система ГАРАНТ».

5.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательных программ

Укомплектованность печатными и электронными информационно-образовательными ресурсами по всем образовательным программам отмечается как достаточная и достигается посредством собственных источников, находящихся в учебно-методических кабинетах, а также использования в рамках единого образовательного пространства профсоюзов электронных фондов.

В учебном процессе также используются периодические издания, справочно-правовая система «Система ГАРАНТ». Фонд учебной литературы пополняется за счет новых учебно-методических пособий.

Все рабочие места сотрудников компьютеризированы, соединены локальной сетью, имеется выход в Интернет.

Все слушатели получают комплект методических и учебных материалов на бумажных или электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе.

Информационно-образовательная среда обеспечивает информационно-методическую поддержку образовательного процесса, современные процедуры создания, поиска, сбора, анализа, обработки информации, через сайт и электронную почту дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса.

6. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации.

Потенциал учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает в полном объеме учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем, по результатам самообследования рекомендуется в дальнейшем:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных предприятий и организаций.

2. Расширять количество и направленность реализуемых образовательных программ.

Учебный центр работает стабильно, поступательно развивается, совершенствует формы и методы образовательной деятельности, укрепляет учебно-материальную базу и в целом вся его деятельность соответствует требованиям законодательной и нормативно-правовой базы в области дополнительного профессионального образования.

Председатель комиссии по организации и проведению самообследования,

Директор ЧОУ ДПО
«УМЦ Калужского облсовпрофа»



Малахова Л.С.